

A close-up photograph of a waterfall cascading over a mossy rock face. The water is clear and creates many small droplets and bubbles as it falls. The surrounding vegetation is lush and green.

Corporate Culture: Glückssache oder eine Sache des Glücks?

Forum BGM Zürich

Dr. Silvan Winkler
Leiter Diagnostik

Julian Vogelsang
Mandatsleiter Search

05. Sept. 2024



Silvan Winkler

Dr. phil., Leiter Diagnostik

Mitglied Geschäftsleitung

041 227 80 30

silvan.winkler@joerg-lienert.ch

[LinkedIn Silvan Winkler](#)

Julian Vogelsang

Mandatsleiter

043 499 40 00

Julian.vogelsang@joerg-lienert.ch

[LinkedIn Julian Vogelsang](#)



*«Culture
eats strategy
for breakfast.»*

Peter Drucker



Auswahl



Werte



Stärken



Werte

Warum sind Werte wichtig für unsere Unternehmenskultur?

EISBERGMODELL

REGELN
VERHALTENS
NORMEN

ZIELE

SACHEBENE

SICHTBAR

WERTE

MOTIVE
WAHRNEHMUNG

BEZIEHUNGSEBENE

UNSICHTBAR

BEDÜRFNISSE

ANNAHMEN

BEZIEHUNGEN



Warum sind Unternehmenswerte so wichtig?

- Mehr als nur Schlagworte auf der Unternehmenswebsite
- 71 % der Berufstätigen sind bereit, eine Gehaltskürzung in Kauf zu nehmen, um für ein Unternehmen zu arbeiten, dessen Werte sie teilen

Vorteile von klar definierten Unternehmenswerten:

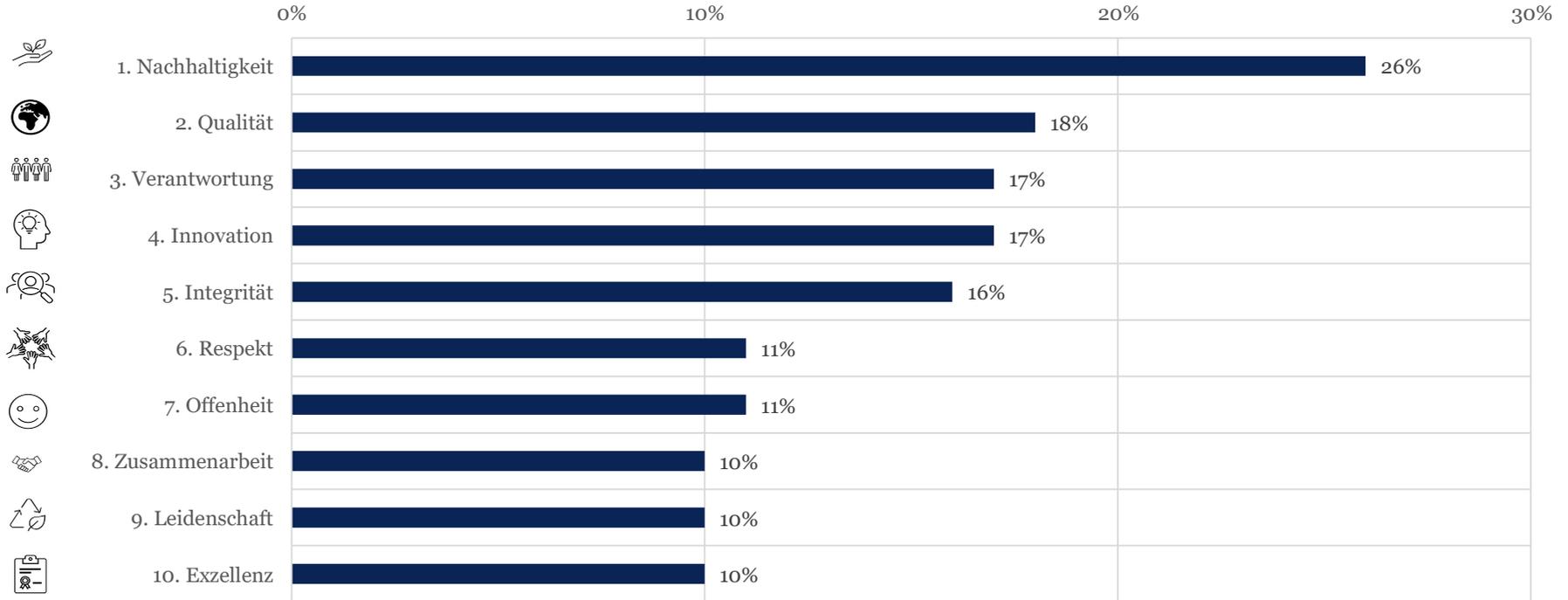
- + Grundlage für eine solide Unternehmenskultur
- + Höhere Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterengagement
- + Setzen Maßstäbe für die Zusammenarbeit
- + Unterstützung für die gemeinsame Vision
- + Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel
- + Entscheidungsfindung stärken

Welche Unternehmenswerte wären Ihnen wichtig für Ihren Wunsch-Arbeitgeber?



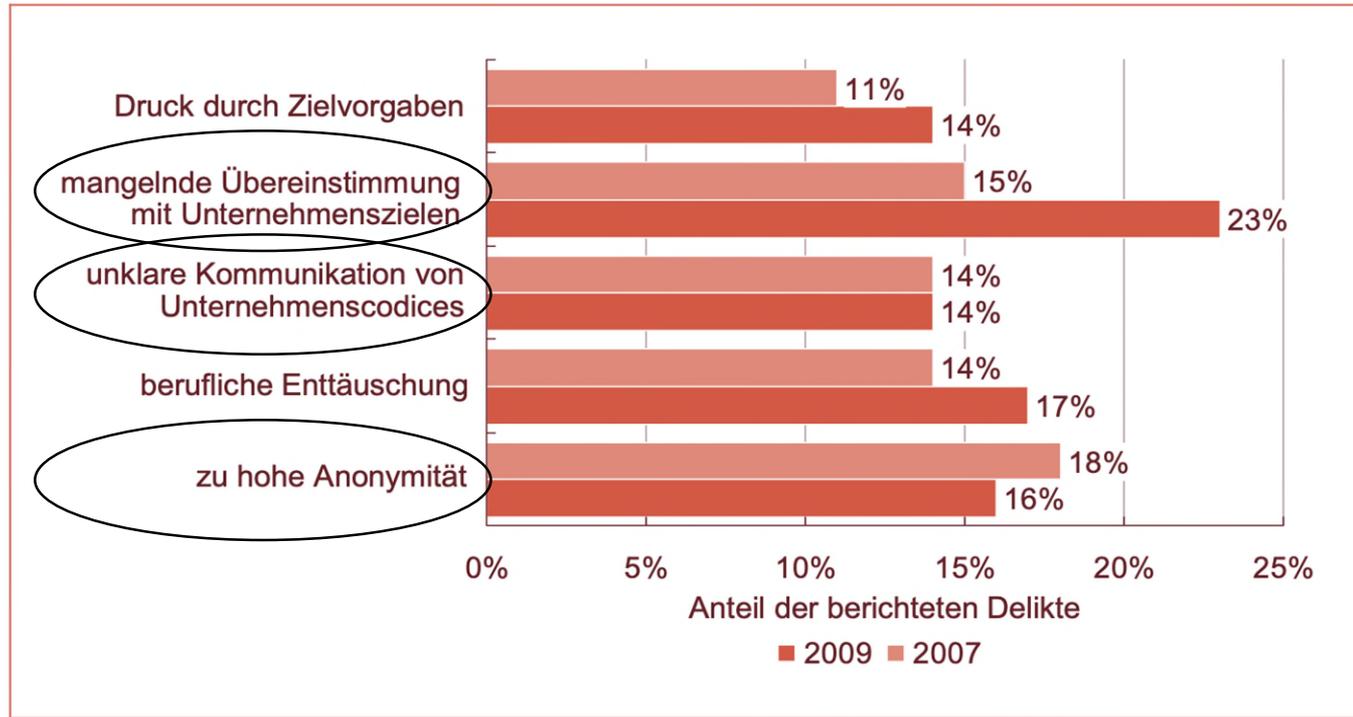
Besuchen Sie [menti.com](https://www.menti.com) | und benutzen Sie den Code **73 10 38 1**

Was sind die Top-10 Unternehmenswerte in Zürich?



Quelle: Eigene Erhebung Jörg Lienert AG, Frühjahr 2023, Analyse der Websites der 100 grössten Unternehmen in Zürich.

Warum sind Unternehmenswerte so wichtig?



Quelle: Studie PWC: Vgl. Busmann et. Al. (2009), Abb.33 Unternehmensbezogene Gründe bei internen Tätern.



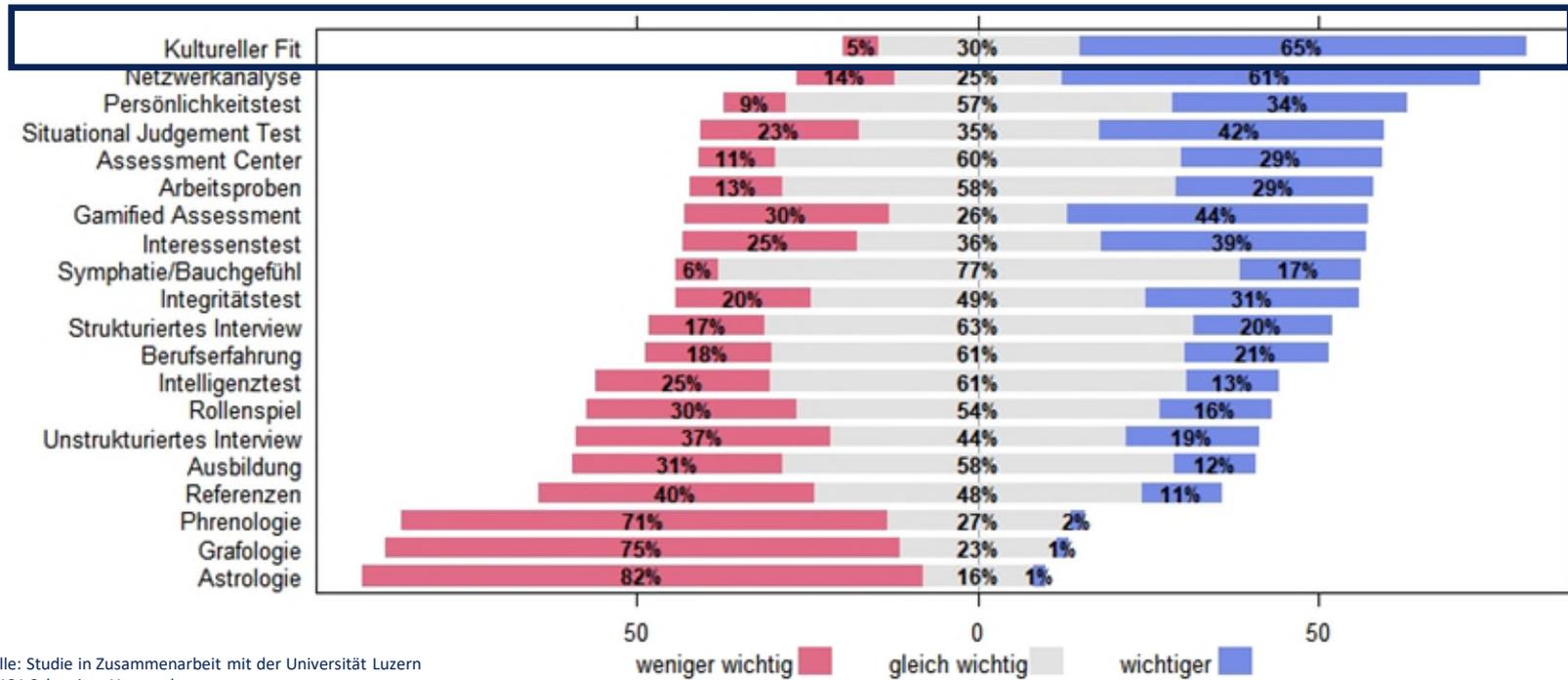
Auswahl



Werte



Mit welchen Instrumenten wählen Zentralschweizer Unternehmen zukünftig ihre Mitarbeitenden aus?

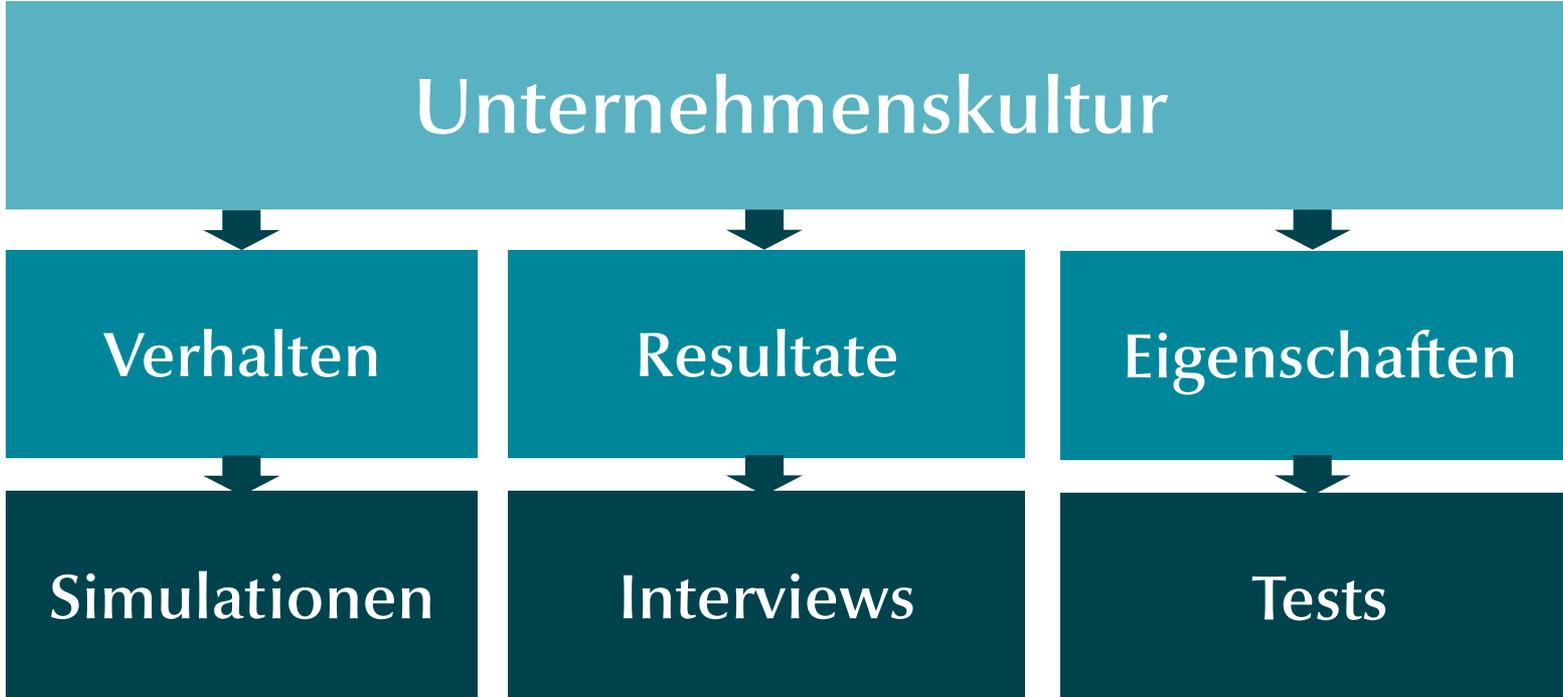


Quelle: Studie in Zusammenarbeit mit der Universität Luzern
N = 131 Schweizer Unternehmen

Vorteile einer starken Unternehmenskultur

- + Stärkere Mitarbeiterbindung & höhere Zufriedenheit
- + Attraktivität der Arbeitgebermarke steigt
- + Leistungsfähigkeit im Unternehmen steigt
- + Konflikte werden besser bearbeitet
- + Mitarbeitende haben ein höheres Engagement bei der Arbeit
- + Weniger Stress & Fluktuation

Wie finde ich die Mitarbeitenden, die zu unserer (Ziel-)Kultur passen?

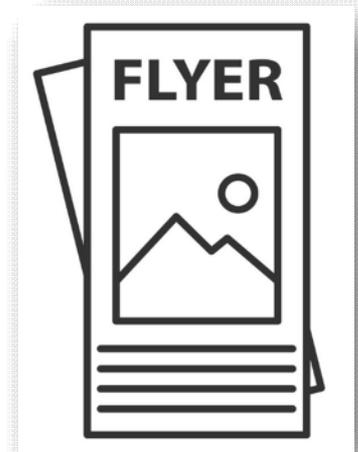


Möchten Sie selber ausprobieren, welche Möglichkeiten moderne Personalauswahl-Instrumente eröffnen?

Verlosung eines Lienert-Office Management Checks (Kurz-Assessment):

Geprüft werden:

- Kompetenz in der Nutzung von IT
- Stressresistenz
- Organisationsfähigkeit
- Operative Exzellenz

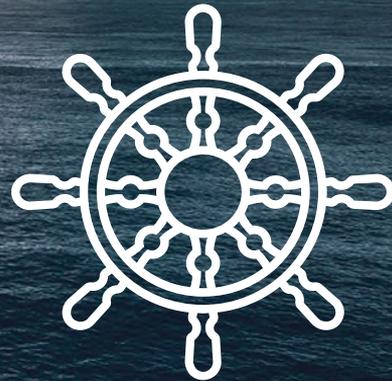




Auswahl



Werte



Stärken



Kreativität



Neugier



Urteilsvermögen



Weitsicht



Tapferkeit



Ausdauer



Tatendrang



Ehrlichkeit



Soziale Intelligenz



Freundlichkeit



Liebe



Führung



Fairness



Teamwork



Vergebung



Liebe zum Lernen



Dankbarkeit



Spiritualität



Selbstregulation



Bescheidenheit



Sinn für
das Schöne



Vorsicht



Hoffnung



Humor



Stärken



Was passiert, wenn Ihre Mitarbeitenden wissen was ihre Stärken sind, und diese am Arbeitsplatz einsetzen können?

Erwünschte Verhaltensweisen:

- + Wohlbefinden
- + Gute Vorgesetztenbeurteilungen
- + Erlebte Sinnhaftigkeit, Freude
- + Individuelle Leistung
- + Teamleistung
- + Arbeitszufriedenheit
- + Engagement
- + Citizenship Behavior
- + Resilienz
- + Ethisches Verhalten



Unerwünschte Verhaltensweisen:

- Antisoziales Verhalten
- Diebstahl
- Verhaltensweisen, die das Funktionieren der Organisation stören...
- ... oder das Wohlergehen ihrer Mitglieder bedrohen



					
Kreativität	Neugier	Urteilsvermögen	Weitsicht	Tapferkeit	Ausdauer
					
Tatendrang	Ehrlichkeit	Soziale Intelligenz	Freundlichkeit	Liebe	Führung
					
Fairness	Teamwork	Vergebung	Liebe zum Lernen	Dankbarkeit	Spiritualität
					
Selbstregulation	Bescheidenheit	Sinn für das Schöne	Vorsicht	Hoffnung	Humor



Stärken

Was sind Ihre arbeitsplatzbezogenen Stärken? Probieren Sie es aus!

Fragebogen (Beta-Version):
VIA-WISE



V... alues

I... n

A... ction for

W... orkplace

I... ntegration and

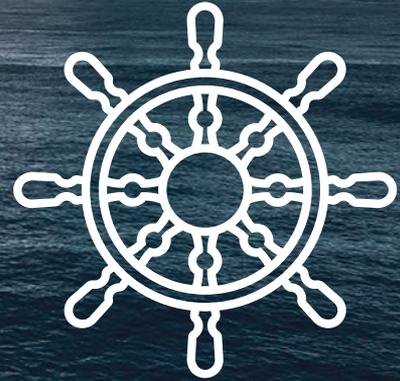
SE... lection



Auswahl



Werte



Stärken



PERSONALAUSWAHL

- Mitarbeitende bestimmen die Kultur
- Messung von Verhalten, Eigenschaften, Resultate



WERTE

- Wichtiger Teil der Kultur
- Zentral für Motivation & Wohlbefinden



CHARAKTERSTÄRKEN

- Können gemessen werden
- Sinnhaftigkeit
- Engagement
- Wohlbefinden



Vielen Dank. Viel Glück.

Silvan Winkler
Julian Vogelsang

Jörg Lienert AG
Hirschmattstrasse 15
6003 Luzern
Telefon 041 227 80 30
silvan.winkler@joerg-lienert.ch

www.joerg-lienert.ch

Luzern, Aarau, Basel, Bern, Zug, Zürich